



**BALLUFF**

**35** YEARS  
Balluff Hungary

# BALLUFF MAGYARORSZÁGON

**CSETÉNY**  
Gyártó üzem



**VESZPRÉM**  
Gyártó üzem  
Kutatás-fejlesztés



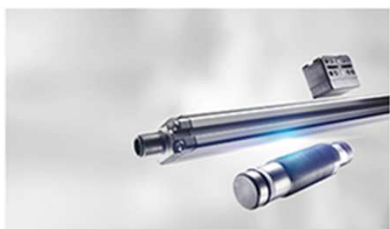
**VESZPRÉM**  
Új Logisztikai Központ



**BUDAPEST**  
Kutatás-fejlesztés /  
iroda



# TERMÉKPORTFÓLIÓ



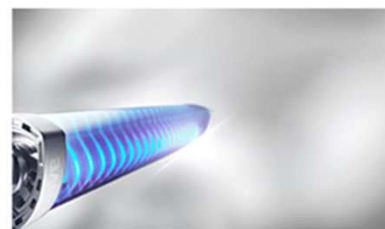
Szenzorok



Ipari hálózattechnológia



RFID - azonosítórendszerek



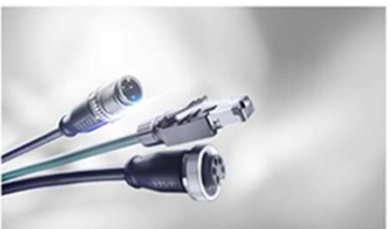
Ember-gép interfészek



Gépi látás és optikai feldolgozás



Tápegységek



Csatlakozástechnika



Tartozékok



Szoftverek



Rendszermegoldások

# MIRŐL NEM LESZ SZÓ?

Genba, vagy  
gemba -ról?

Toyota Production Systemről  
7 veszteségről  
5S -ről japánul  
Lean Transzformációs házról  
Projekt tervekről  
SMED -ről  
Produktivitásról  
Heijunka -ról  
Operational Excellence -ről

$$S = M \times E$$



# AKKOR MIRŐL LESZ SZÓ?

- Shopfloor managementről (**SFM**)
- Útkeresésről
- Önreflexióról
- Vezetői szerepvállalásról
- Folyamatos fejlődésről

MI AZ AZ SFM?

Operatív vezetési rendszer



# AZ SFM RENDSZER CÉLJA

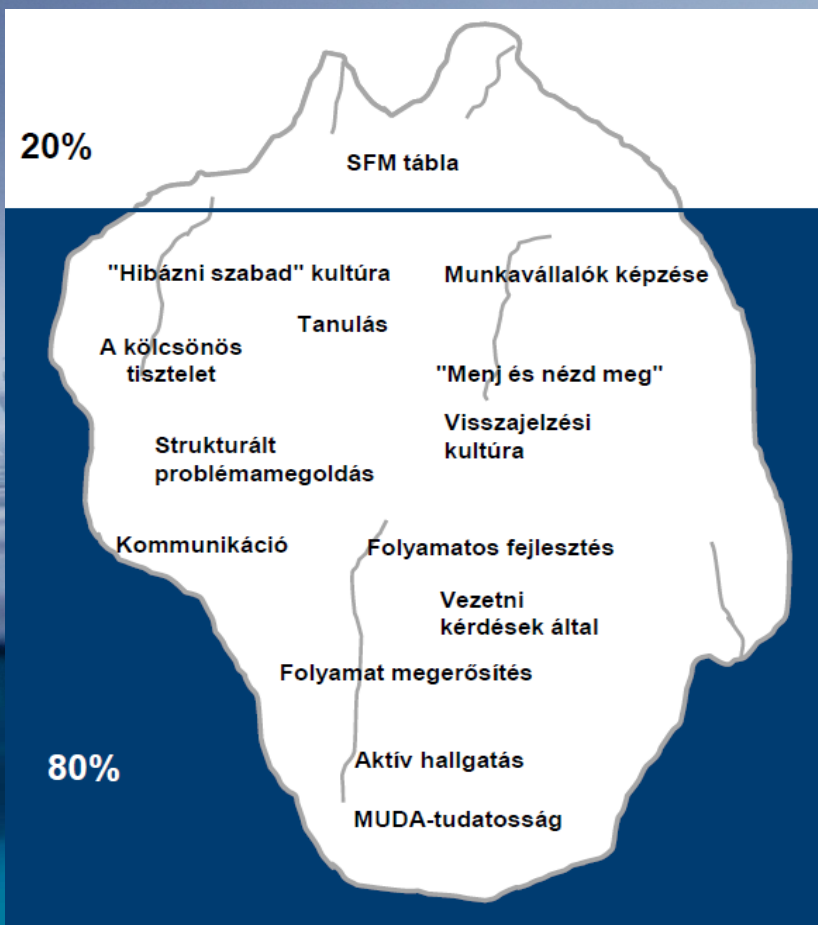
- Transzparens teljesítménykövetés
- Zavarmentes működés elérése
- Hatékony információáramlás megvalósítása
- Tanuló szervezet kialakítása
- Folyamatos fejlődés biztosítása

BALLUFF





# SFM ELEMEI @ BALLUFF



## Vezetés

Rendszeres kommunikáció

Hiba elhárítás és probléma megoldás

Folyamatmegerősítés

Folyamatos fejlesztés

Munkatársak fejlesztése

# MIÉRT VÁLTOZTATUNK?

- Változó piaci körülmények
- Megváltozott a termék portfólió
- Szervezeti átalakítás – mátrix szervezet
- Új vezetők, új impulzusok
- Komplexitás kezelése érdekében
- Teljesítmény kultúra erősítéséért

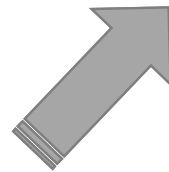


# HOVA SZERETNÉNK ELJUTNI?

**BALLUFF**

## **Kultúra, amit meg akarunk teremteni:**

- 1.) Működés fejlesztésén keresztül az eredmények fejlesztése*
- 2.) Teljesítmény, teljesítés kultúra megerősítése – de csapatban!*
- 3.) Tanulás probléma megoldás által*



## **Paradigmák, amiket hátra akarunk hagyni:**

- 1.) Konzolidált eredmények követése a termelésben*
- 2.) Fókusz „csak” az eltérés rögzítésén volt*
- 3.) Strukturált probléma megoldás első körben vevői reklamációk esetén*

# HOGYAN CSINÁLJUK?

- Önértékelés
- Újra keretezés
- DEMO tábla beállítása
- Mini tréning a résztvevőknek
- Vezetők felkészítése / Mentorálás & Coaching
- Validáció
- Kiterjesztés



# FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK



**BALLUFF**

1.) SFM szintek

## Változtatási „indikátorok”

## Intézkedések

- Szervezeti struktúra változtatása
  - Terület méretéből adódó operatív vezetők terhelése (időbeosztása)
  - Résztvevők száma
  - Támogató területek elérhetősége
- C1-2 szintek újra definiálása
  - Gyártó területek és üzemek órarendjének összehangolása
  - Vezetői szinteken csak 1-1 reprezentatív kolléga a támogató területekről

# SFM SZINTEK 2024 AUGUSZTUSTÓL

**BALLUFF**

C0: műszak átadás, műszak indítás



C1: Sorvezetői operatív megbeszélés



C2: VS unit vezetői megbeszélés



C3: Termelés vezetői és szakterület megbeszélés – On line – Teams meeting ...



C4: Gyárvezetői megbeszélés – On line – Teams meeting ...



C5: ww SC Operations vezetői megbeszélés – On line – Teams meeting ...



C6: ww SC vezetői megbeszélés – On line – Teams meeting ...



# FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK



## 2.) Mutatószámok

### Változtatási „indikátorok”

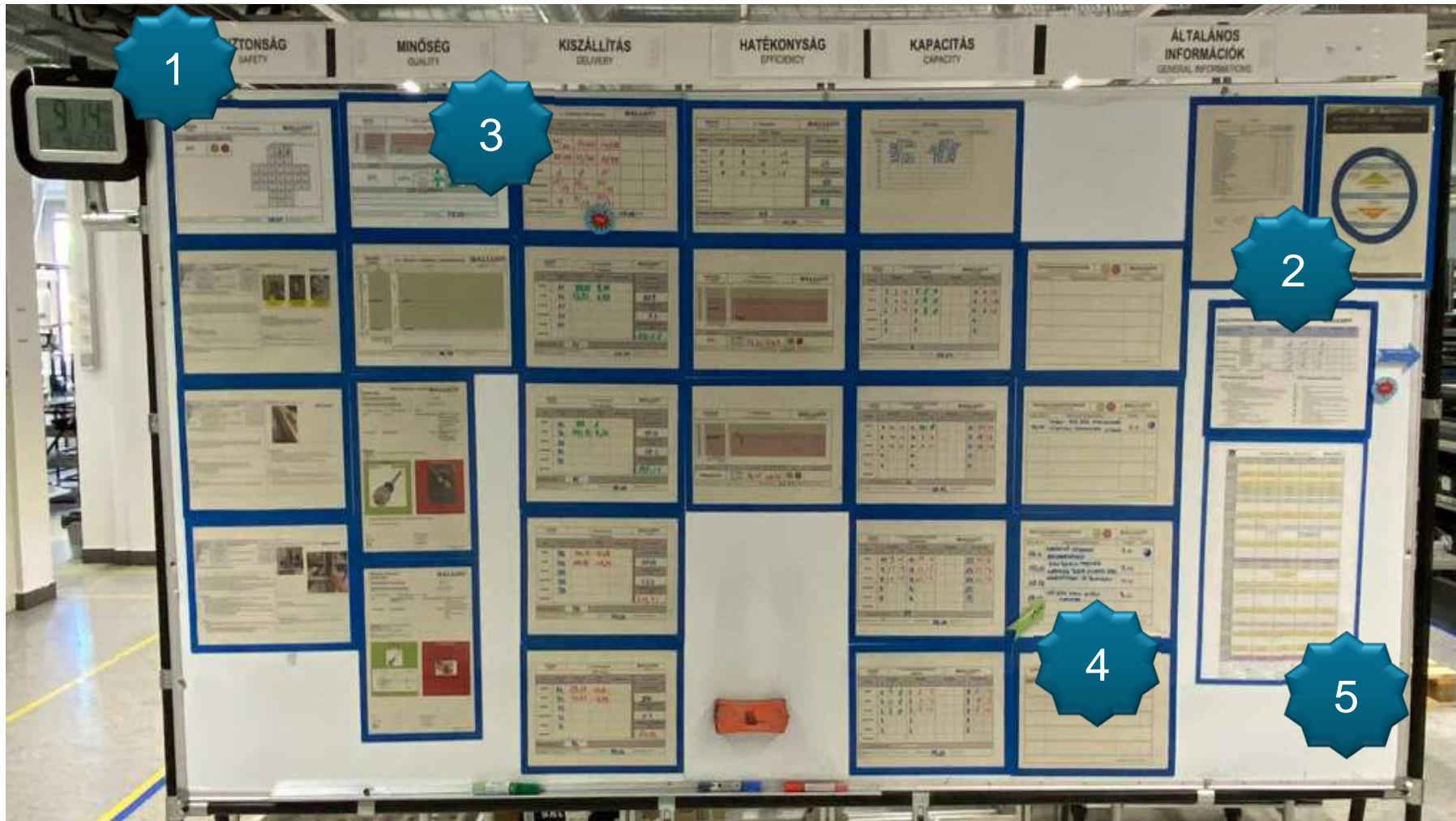
- Túlnyomó részt eredmény KPI –ok voltak a fókuszban
- Költséghely / gyártó területen konszolidált KPI –okat követtünk
- Egységes vállalati standard KPI –ok eltérő technológiai és területi sajátosságok esetén is

### Intézkedések

- S / Q / D / C +P kategóriák sorba rendezése
- Terület specifikus mérőszámok a standardok mellett
- Vevői megrendelések teljesítésének követése
- Eredmény mutatók helyett működési adatok, mérőszámok követése C1/2 –n

# SFM C2 SZINTŰ TÁBLA

**BALLUFF**







# FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK

## Változtatási „indikátorok”

- Azonos „szemmagasság” elvének érvényesítése
- Eltérés kezelés esetén probléma megoldás kezdeményezése és követése
- SFM meeting moderálási „bakik”

## Intézkedések

- Mentor és Coach program bevezetése
- Mini tréning a vezetői eszközök és a helyzetfüggő szerepek alkalmazásáról
- „Before / After” ...

# JÖN A NEHEZE, A ... FENNTARTÁS!

- Vezetői standard munkavégzés
- Jelentős hangsúlyt kapott a „Folyamatmegerősítés”
- Lokális standard vs. corporate

# VEZETŐI STANDARD MUNKAVÉGZÉS

BALLUFF		Vezetők Standard Munkája - Sorvezetői szint				BALLUFF	
Idő	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek		
06:00 - 06:15	06:00 - 06:05 SFM C1 (Műszakindító)	06:00 - 06:05 SFM C1 (Műszakindító)	06:00 - 06:05 SFM C1 (Műszakindító)	06:00 - 06:05 SFM C1 (Műszakindító)	06:00 - 06:05 SFM C1 (Műszakindító)		
06:15 - 06:30							
06:30 - 06:45							
06:45 - 07:00							
07:00 - 07:15	7:00 - 7:15 Folyamatmegerősítés - TV lapok/műszakos torj ábrázám	7:00 - 7:15 Folyamatmegerősítés - TV lapok/műszakos torj ábrázám	7:00 - 7:15 Folyamatmegerősítés - TV lapok/műszakos torj ábrázám	7:00 - 7:15 Folyamatmegerősítés - TV lapok/műszakos torj ábrázám	7:00 - 7:15 Folyamatmegerősítés - TV lapok/műszakos torj ábrázám		
07:15 - 07:30							
07:30 - 07:45							
07:45 - 08:00	07:45 - 08:00 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám	07:45 - 08:00 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám	07:45 - 08:00 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám	07:45 - 08:00 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám	07:45 - 08:00 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám		
08:00 - 08:15	08:00 - 08:15 SFM C2	08:00 - 08:15 SFM C2	08:00 - 08:15 SFM C2	08:00 - 08:15 SFM C2	08:00 - 08:15 SFM C2		
08:15 - 08:30	08:00 - 08:20 Szünet	08:00 - 08:20 Szünet	08:00 - 08:20 Szünet	08:00 - 08:20 Szünet	08:00 - 08:20 Szünet		
08:30 - 08:45							
08:45 - 09:00	08:45 - 09:00 SFM C3	08:45 - 09:00 SFM C3	08:45 - 09:00 SFM C3	08:45 - 09:00 SFM C3	08:45 - 09:00 SFM C3		
09:00 - 09:15							
09:15 - 09:30							
09:30 - 09:45							
09:45 - 10:00							
10:00 - 10:15	10:00 - 10:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/WI szerinti gyártás	10:00 - 10:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/WI szerinti gyártás		10:00 - 10:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/WI szerinti gyártás	10:00 - 10:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/WI szerinti gyártás		
10:15 - 10:30							
10:30 - 10:45							
10:45 - 11:00							
11:00 - 11:15	11:00 - 11:10 Szünet	11:00 - 11:10 Szünet		11:00 - 11:10 Szünet	11:00 - 11:10 Szünet		
11:15 - 11:30			11:00 - 11:50 Gomba walk és SS audit				
11:30 - 11:45				11:30 - 11:45 Skillmátrix			
11:45 - 12:00							
12:00 - 12:15							
12:15 - 12:30	12:00 - 12:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/Firewall találatok	12:00 - 12:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/Firewall találatok	12:00 - 12:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/Firewall találatok	12:00 - 12:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/Firewall találatok	12:00 - 12:15 Folyamatmegerősítés - Óránkénti dbzám/Firewall találatok		
12:30 - 12:45							
12:45 - 13:00							
13:00 - 13:15							
13:15 - 13:30							
13:30 - 13:45							
13:45 - 14:00	13:55 - 14:00 Műszakátadás	13:55 - 14:00 Műszakátadás	13:55 - 14:00 Műszakátadás	13:55 - 14:00 Műszakátadás	13:55 - 14:00 Műszakátadás		

**30-35%**

-  - SFM megbeszélés
-  - Folyamatmegerősítés
-  - Gemba walk
-  - Képzettségi mátrix
-  - Szünet
-  - Műszakátadás

# KÖVETKEZŐ LÉPÉSEK

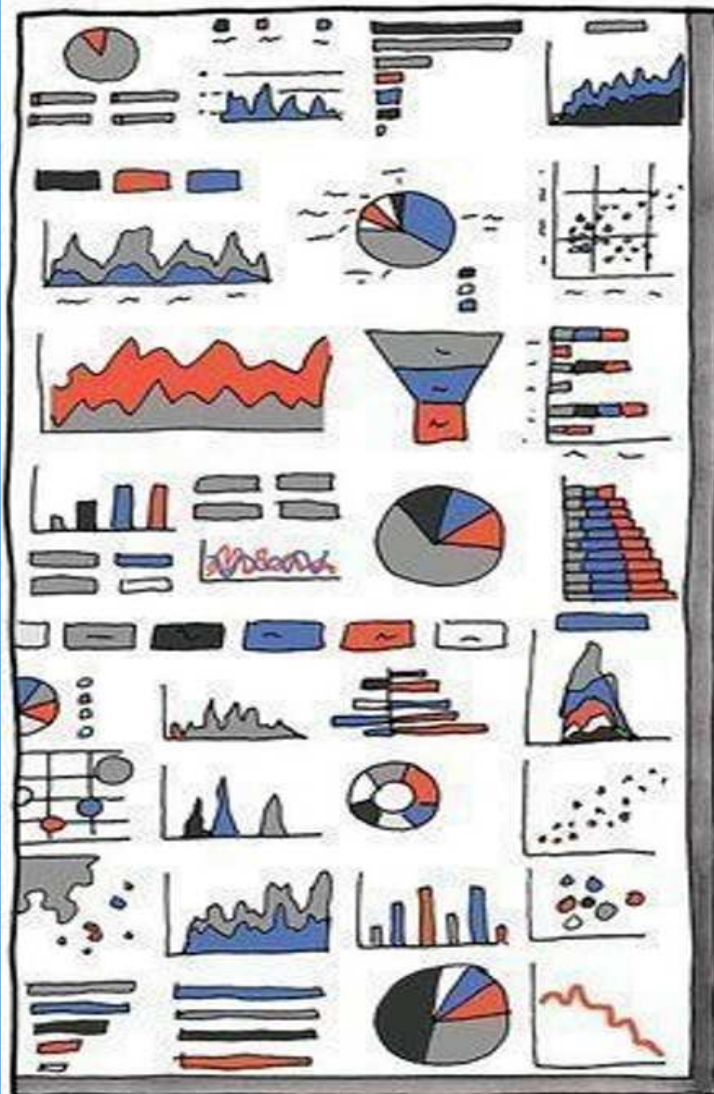
- Kockázat – hatás alapú probléma megoldás bevezetése
- Vállalati standard megbeszélés struktúra kialakítása
- Munkatársi ötletek digitalizálása

2025



**S**iker = **M**inőség **X** **E**lfogadottság





OUR NEW DASHBOARD HAS ALL OF THE DIFFERENT KPI'S WE CAN TRACK NOW.



WHAT'S THAT KPI TRENDING TO ZERO?



IT MEASURES HOW WELL WE UNDERSTAND THEM ALL.



TOM FISH BURNE